



# LounaPlussa

TOIMINTASUUNNITELMA 2018

## 1. Yleistä

LounaPlussa ry on Forssan seudulla toimiva Leader-ryhmä, jonka päätehtävä on toteuttaa alueellaan paikallisia maaseudun kehittämistoimia Luonnollisesti Lounais-Hämeessä-strategian mukaisesti. LounaPlussa ry on perustettu 24.11.1999. LounaPlussa ry:n alueeseen kuuluvat Forssan kaupunki ja Humppilan, Jokioisten, Tammelan ja Ypäjän kunnat.

Maa- ja metsätalousministeriö vahvisti 7.4.2015 pidetyssä allekirjoitustilaisuudessa LounaPlussa ry:n yhdeksi Suomen 54:stä Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelmasta rahoitettavaksi Leader-ryhmäksi ohjelmakauden 2014 - 2020 ajaksi. Paikallisen kehittämisen strategian "Luonnollisesti Lounais-Hämeessä" toteutus alkoi välittömästi päätöksen tultua. LounaPlussa ry:n hallitus on johtanut strategian kolme strategista painopistettä tulevaan kehittämiseen:

1. Hyvinvointia yhteisöllisyydestä
2. Toimeentuloa yrittäjyydestä
3. Ruohonjuuren järvivihreyttä

## Tehtävä ja painopistealueet

Leader-ryhmän tehtävänä on kannustaa maaseudun asukkaita kehittämään omaa kotiseutuaan, lisäämään sen viihtyisyyttä sekä synnyttämään työpaikkoja ja yrityksiä. Vuosi 2018 on yhdistyksen yhdeksästoista kokonainen toimintavuosi.

Painopistealueet vuonna 2018:

- Nuorisohankkeet
- Asukkaiden digitaitojen ja kestävän elämäntavan edistämiseen tähtäävät toimenpiteet
- Elinkeinollisten hankkeiden jatkoksi kannustetaan muodostamaan yritysryhmähankkeita
- Omien hankkeiden/teemahankkeiden toteuttaminen
- Yhdistysten työllistämisen tukeminen (TriPla-hanke, ESR-hanke ?)
- Maakuntaudistukseen valmistautuminen

## 2. Hanketoiminta

Manner-Suomen maaseutuohjelman rahoitusmahdollisuuksista ja erityisesti Leader-toimintatavan mahdollistamista yritystuista tiedotetaan aktiivisesti. Hallitus päättää Leader-ryhmän toiminnasta.

### **3. Hallinto**

Yhdistyksen hallitukseen kuuluu puheenjohtaja ja viisitoista varsinaista jäsentä (3 kustakin kunnasta) sekä heidän henkilökohtaiset varajäsenensä. Hallituksen kokoonpanossa noudatetaan kolmikantaperiaatetta: jäsenet edustavat tasapuolisesti toiminta-alueen julkista tahoa, yrittäjiä ja yhdistyksiä sekä yksityisiä henkilöitä. Hallituksen jäsenten ja varajäsenten toimikausi on 3 vuotta ja enintään 2 toimikautta. Puheenjohtajan toimikausi on 3 vuotta.

Hallitus kokoontuu vuoden aikana 6-9 kertaa. Kehittämishojelman toteuttamista ja hallituksen kokouksia valmistelee strategian seurantaryhmä, johon kuuluvat puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, hallituksen jäsen ja henkilöstö. Toiminta-alueen asiantuntijoita ja toimijoita käytetään asiantuntijaroolissa.

### **4. Henkilökunta ja toimisto**

Yhdistyksen toiminnanjohtajana toimii Tuula Kallioinen. Hankeneuvontaa antaa hankeneuvoja Elina Hujanen. TriPla-hankkeen työllistämistä hoitavat työvalmentaja Tarja Salko-Simola ja hankesihteeri Sanni Kurkela. Yhdistyksen kirjapidosta vastaa tilitoimisto Laskentapiste Balanssi OY. Yhdistyksen toimisto sijaitsee Forssan Yrityskehitys Oy:n toimitalossa Forssassa. Lisäksi yhdistys tarjoaa vuosittain harjoittelupaikkoja pääasiassa HAMK Oy:n opiskelijoille. Yhdistyksen toimintaan on palkattu palkkatuella toimistotyöntekijä 31.5.2018 saakka.

### **5. Yhdistyksen omat hankkeet**

LounaPlussa ry:n Leader-toiminta rahoitetaan toimintaryhmille myönnetyn toimintarahnan puitteissa. Toiminnanjohtaja vastaa hankkeen käytännön toteuttamisesta yhteistyössä hallituksen kanssa. Lisäksi hallinnoidaan teemahankkeita, joita on käynnissä 3 kpl.

Vuonna 2016 käynnistetyssä LounaPlussa ry:n ja Hämeen Kylät ry:n yhteisessä TriPla- hankkeessa toteutetaan Työvoimahallinnon, Kanta-Hämeen kuntien, kylien ja yhdistysten yhteistoimintana yhdistysten työllistämistoiminnan ohjaamista ja neuvontaa ruohonjuuritasolla sekä valmennetaan yhdistyksiä työnantajana toimimiseen. Hankkeelle on alustava työvoimapolitiittisen hankkeen rahoituspäätös Hämeen TE-toimistosta vuosille 2016 -2018.

Lisäksi yhdistyksen toimintana koordinoidaan ja järjestetään Lasten Maatalousnäyttely Mansikki Elonkierron esittelypuistossa 8.9.2018 yhteistyökumppaneiden ja alueen yhdistysten kanssa. Mansikin järjestelyihin rekrytoidaan harjoittelija esim. kestävän kehityksen koulutusohjelmasta tai palkataan palkkatuella yhdistysavustaja.

### **6. Tiedotus ja neuvonta**

Yhdistys tiedottaa toiminnastaan tiedottein ja ilmoituksin valtakunnallisissa, maakunta- ja paikallislehdissä sekä –radiossa. Yhdistyksen uusittu internet-sivusto ([www.lounaplussa.fi](http://www.lounaplussa.fi)) on keskeinen ulkoisen ja sisäisen tiedottamisen kanava. Lisäksi käytössä ovat mm. Facebook-sivut. Hankkeiden onnistumisista ja vaikuttavuudesta tiedottaminen sekä rahoitusmahdollisuuksien esittely on tiedottamisen päätehtävä vuonna 2018. Hallituksen jäsenet sekä henkilöstö osallistuvat

valtakunnallisiin ja alueellisiin Suomen Kylätoiminta ry:n, Maaseutuviraston ja Maa- ja Metsätalousministeriön koulutuksiin ja seminaareihin. LounaPlussa ry on mukana valtakunnallisessa Leader-brändin eteenpäinviemisessä. Hämeen maaseuturahoituksen tiedottamishanke Hämeenraittia hyödynnetään tiedottamisen lisäämisessä.

## 7. Jäsenet

Maksaneiden jäsenten määrä on ollut viime vuosina laskeva. Vuonna 2018 tavoitellaan edelleen jäsenmaksutulojen kasvattamista ja jäsenoiminnan virkistämistä.

## 8. Yhteistyö

Leader-ryhmän tärkeimpiä sidosryhmiä ovat alueen kunnat ja Forssan kaupunki Hämeen ELY-keskuksen ohella. Kuntia ja elinkeinotoimijoita informoidaan säännöllisesti Leader-ryhmän toiminnasta ja ohjelman toteuttamisesta. LounaPlussa ry osallistuu aktiivisesti seudun kehittämisstrategioiden toteuttamiseen. Yrityshankkeiden osalta tehdään tiivistä yhteistyötä ProAgria Etelä-Suomen Forssan toimipaikan henkilöstön sekä kuntien yritysneuvonnan työntekijöiden kanssa.

LounaPlussa ry pitää yhteyttä muihin Leader-ryhmiin erityisesti Hämeen ELY-keskuksen alueella sekä Varsinais-Suomen ja Etelä-Pirkanmaan alueella. Lisäksi jatketaan yhteistyötä Leader-Suupohjan kanssa. Laatuystöjä kehitetään yhteistyössä Ykkösakseli ry:n kanssa. Muita keskeisiä kumppaneita ovat Luonnonvarakeskus (Jokioinen), Hämeen Kylät ry, Hämeen liitto ja Hevosalan osaamiskeskus Hippolis ry Ypäjäältä. Oppilaitosyhteistyötä tehdään erityisesti Hämeen Ammattikorkeakoulun Forssan yksikön Kestävän kehityksen koulutusohjelman ja Mustialan luonnonvara-alan yksikön kanssa.

## 9. Talous

### TALOUSARVIO VUODELLE 2018

TOIMINTARAHA kp 160-170	TA 2018	Arvio 2017	Toteutuma 2016
<b>TUOTOT</b>			
Julkinen tuki	105 100,00	108 000,00	105 000,00
<b>YHTEENSÄ</b>	105 100,00	108 000,00	105 000,00
<b>KULUT</b>			
Henkilöstökulut	70 000,00	73 100,00	67 154,59
Ostopalvelut	8 500,00	8 200,00	8 829,08
Vuokrat	9 000,00	9 000,00	8 289,46
Matkakulut	6 100,00	6 100,00	8 734,95
Muut kulut	11 600,00	11 600,00	12 962,14
<b>YHTEENSÄ</b>	105 200,00	108 000,00	105 970,22
<b>TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ</b>	-100,00	0,00	-970,22

<b>TRIPLA kp 130-131</b>	TA 2018	Arvio 2017	Toteutuma 2016
<b>TUOTOT</b>			
Osallistumismaksut	10 500,00	14 500,00	12 793,52
Julkinen tuki	95 000,00	95 000,00	95 000,00
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>105 500,00</b>	<b>109 500,00</b>	<b>107 793,52</b>
<b>KULUT</b>			
Henkilöstökulut	93 000,00	93 000,00	95 884,43
Ostopalvelut	3 500,00	3 500,00	3 460,00
Vuokrat	3 000,00	4 000,00	4 042,68
Matkakulut	1 000,00	2 000,00	1 252,97
Muut kulut	5 000,00	7 000,00	6 164,65
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>105 500,00</b>	<b>109 500,00</b>	<b>110 804,73</b>
<b>TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>-3011,21</b>

<b>REMPPA t-hanke KP 180</b>	TA 2018	Arvio 2017	Toteutuma 2016
<b>TUOTOT</b>			
Julkinen tuki	2 586,78	11896,32	18 016,90
<b>KULUT</b>			
Henkilöstökulut	2 586,78	11896,32	18 016,90
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>2 586,78</b>	<b>11 896,32</b>	<b>18 016,90</b>
<b>TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

<b>HARRASTE t-hanke KP 000</b>	TA 2018	Arvio 2017	Toteutuma 2016
<b>TUOTOT</b>			
Julkinen tuki	11 000,00		
<b>KULUT</b>			
Henkilöstökulut	11 000,00		
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>11 000,00</b>		
<b>TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ</b>	<b>0,00</b>		

<b>MANSIKKI KP 150</b>	TA 2018	Arvio 2017	Toteutuma 2016
TUOTOT		tilanne 30.11.2017	
Kassatilitykset	18000,00	11 869,10	17 648,90
Sponsorituet ja muut tulot	10 000,00	14 591,00	10 966,89
YHTEENSÄ	28 000,00	26 460,10	28 615,79
KULUT			
Henkilöstökulut	3 500,00	-	3 212,65
Ostopalvelut	10 500,00	13 852,72	9 989,48
Vuokrat	4 000,00	4 022,96	3 798,80
Matkakulut	500,00	704,12	333,52
Muut kulut	9 500,00	9 751,52	10 789,09
YHTEENSÄ	28 000,00	28 331,32	28 123,54
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	0,00	-1871,22	492,25

<b>YHDISTYS KP 99</b>	TA 2018	Arvio 2017	Toteutuma 2016
TUOTOT			
Jäsenmaksut ja muut tuotot	2 000,00	1 977,00	1 784,00
Palkkatuki	6 000,00		
YHTEENSÄ	8 000,00	1 977,00	1 784,00
KULUT			
Henkilöstökulut	6 000,00	-	-
Ostopalvelut	1 000,00	1 600,00	2 009,00
Vuokrat			
Matkakulut			
Muut kulut	900,00	377,00	2 722,00
YHTEENSÄ	7 900,00	1 977,00	4 731,00
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	100,00	0,00	-2947,00

#### Jäsenmaksut vuonna 2018:

- henkilö 10 €
- yritys, yhdistys ja yhteisöt 20 €
- kannatusjäsen 50 €