



LounaPlussa

TOIMINTASUUNNITELMA 2019

1. Yleistä

LounaPlussa ry on Forssan seudulla toimiva Leader-ryhmä, jonka päätehtävä on toteuttaa alueellaan paikallisia maaseudun kehittämistoimia Luonnollisesti Lounais-Hämeessä-strategian mukaisesti. LounaPlussa ry on perustettu 24.11.1999. LounaPlussa ry:n alueeseen kuuluvat Forssan kaupunki ja Humppilan, Jokioisten, Tammelan ja Ypäjän kunnat.

Maa- ja metsätalousministeriö vahvisti 7.4.2015 pidetyssä allekirjoitustilaisuudessa LounaPlussa ry:n yhdeksi Suomen 54:stä Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelmasta rahoitettavaksi Leader-ryhmäksi ohjelmakauden 2014 - 2020 ajaksi. Paikallisen kehittämisen strategian "Luonnollisesti Lounais-Hämeessä" toteutus alkoi välittömästi päätöksen tultua. LounaPlussa ry:n hallitus on johtanut strategian kolme strategista painopistettä tulevaan kehittämiseen:

1. Hyvinvointia yhteisöllisyydestä
2. Toimeentuloa yrittäjyydestä
3. Ruohonjuuren järkivihreyttä

Tehtävä ja painopistealueet

Leader-ryhmän tehtävänä on kannustaa maaseudun asukkaita kehittämään omaa kotiseutuaan, lisäämään sen viihtyisyyttä sekä synnyttämään työpaikkoja ja yrityksiä. Vuosi 2019 on yhdistyksen kahdeskymmenes kokonainen toimintavuosi.

Painopistealueet vuonna 2019:

- 20-vuotisjuhlavuoden aikana Leader-työn tulosten ja vaikutusten esittely
- Uuden ohjelmakauden valmistelun aloittaminen
- Yhdistysten työllistämisen tukeminen
- Maakuntaudistukseen valmistautuminen

2. Hanketoiminta

Manner-Suomen maaseutuohjelman rahoitusmahdollisuuksista ja erityisesti Leader-toimintatavan mahdollistamista yritystuista tiedotetaan aktiivisesti. Hallitus päättää Leader-ryhmän toiminnasta.

3. Hallinto

Yhdistyksen hallitukseen kuuluu puheenjohtaja ja viisitoista varsinaista jäsentä (3 kustakin kunnasta) sekä heidän henkilökohtaiset varajäsenensä. Hallituksen kokoonpanossa noudatetaan kolmikantaperiaatetta: jäsenet edustavat tasapuolisesti toiminta-alueen julkista tahoa, yrittäjiä ja yhdistyksiä sekä yksityisiä henkilöitä. Hallituksen jäsenten ja varajäsenten toimikausi on 3 vuotta ja enintään 2 toimikautta. Puheenjohtajan toimikausi on 3 vuotta.

Hallitus kokoontuu vuoden aikana 6-9 kertaa. Kehittämishojelman toteuttamista ja hallituksen kokouksia valmistelee strategian seurantaryhmä, johon kuuluvat puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, hallituksen jäsen ja henkilöstö. Toiminta-alueen asiantuntijoita ja toimijoita käytetään asiantuntijaroolissa.

4. Henkilökunta ja toimisto

Yhdistyksen toiminnanjohtajana toimii Tuula Kallioinen. Hankeneuvontaa antaa hankeneuvoja Elina Hujanen. Omien hankkeiden toteuttamiseen palkataan tarvittava henkilöstö. Yhdistyksen kirjapidosta vastaa tilitoimisto Laskentapiste Balanssi OY. Yhdistyksen toimisto sijaitsee Forssan Yrityskehitys Oy:n toimitalossa Forssassa. Lisäksi yhdistys tarjoaa vuosittain harjoittelupaikkoja pääasiassa HAMK Oy:n opiskelijoille. Yhdistyksen toimintaan palkataan palkkatuella toimistotyöntekijä, jos löytyy sopiva henkilö.

5. Yhdistyksen omat hankkeet

LounaPlussa ry:n Leader-toiminta rahoitetaan toimintaryhmille myönnetyn toimintarahaa puitteissa. Toiminnanjohtaja vastaa hankkeen käytännön toteuttamisesta yhteistyössä hallituksen kanssa. Lisäksi hallinnoidaan teemahankkeita, joita on käynnissä 3 kpl.

Vuonna 2016 käynnistetyssä LounaPlussa ry:n ja Hämeen Kylät ry:n yhteisessä TriPla- hankkeessa toteutetaan Työvoimahallinnon, Kanta-Hämeen kuntien, kylien ja yhdistysten yhteistoimintana yhdistysten työllistämistoiminnan ohjaamista ja neuvontaa ruohonjuuritasolla sekä valmennetaan yhdistyksiä työnantajana toimimiseen. Hankkeelle on haettu uutta rahoitusta Hämeen TE-toimistosta vuosille 2019 -2020.

Lisäksi yhdistyksen toimintana koordinoidaan ja järjestetään Lasten Maatalousnäyttely Mansikki Elonkierron esittelypuistossa 7.9.2019 yhteistyökumppaneiden ja alueen yhdistysten kanssa. Mansikin järjestelyihin rekrytoidaan harjoittelija esim. kestävän kehityksen koulutusohjelmasta tai palkataan palkkatuella yhdistysavustaja.

6. Tiedotus ja neuvonta

Yhdistys tiedottaa toiminnastaan tiedottein ja ilmoituksin valtakunnallisissa, maakunta- ja paikallislehdissä sekä –radiossa. Yhdistyksen uusittu internet-sivusto (www.lounaplussa.fi) on keskeinen ulkoisen ja sisäisen tiedottamisen kanava. Lisäksi käytössä ovat mm. Facebook-sivut ja Instagram-tili. Hankkeiden onnistumisista ja vaikuttavuudesta tiedottaminen on tiedottamisen päätehtävä vuonna 2019.

Hallituksen jäsenet sekä henkilöstö osallistuvat valtakunnallisiin ja alueellisiin Suomen Kylätoiminta ry:n, Maaseutuviraston ja Maa- ja Metsätalousministeriön koulutuksiin ja seminaareihin. LounaPlussa ry on mukana valtakunnallisessa Leader-brändin eteenpäinviemisessä. Hämeen maaseuturahoituksen tiedottamishanke Hämeenraittia hyödynnetään tiedottamisen lisäämisessä.

7. Jäsenet

Maksaneiden jäsenten määrä on ollut viime vuosina laskeva. Vuonna 2019 tavoitellaan edelleen jäsenmaksutulojen kasvattamista ja jäsenoiminnan virkistämistä.

8. Yhteistyö

Leader-ryhmän tärkeimpiä sidosryhmiä ovat alueen kunnat ja Forssan kaupunki Hämeen ELY-keskuksen ohella. Kuntia ja elinkeinotoimijoita informoidaan säännöllisesti Leader-ryhmän toiminnasta ja ohjelman toteuttamisesta. LounaPlussa ry osallistuu aktiivisesti seudun kehittämisstrategioiden toteuttamiseen. Yrityshankkeiden osalta tehdään tiivistä yhteistyötä ProAgria Etelä-Suomen Forssan toimipaikan henkilöstön sekä kuntien yritysneuvonnan työntekijöiden kanssa.

LounaPlussa ry pitää yhteyttä muihin Leader-ryhmiin erityisesti Hämeen ELY-keskuksen alueella sekä Varsinais-Suomen ja Etelä-Pirkanmaan alueella. Lisäksi jatketaan yhteistyötä Leader-Suupohjan kanssa. Laatuystöitä kehitetään yhteistyössä Ykkösakseli ry:n kanssa. Muita keskeisiä kumppaneita ovat Luonnonvarakeskus (Jokioinen), Hämeen Kylät ry, Hämeen liitto ja Hevosalan osaamiskeskus Hippolis ry Ypäjäältä. Oppilaitosyhteistyötä tehdään erityisesti Hämeen Ammattikorkeakoulun Forssan yksikön Kestävän kehityksen koulutusohjelman ja Mustialan luonnonvara-alan yksikön kanssa.

9. Talous

TALOUSARVIO VUODELLE 2019

TOIMINTARAHA kp 160-171	TA 2019	Arvio 2018	Toteutuma 2017
TUOTOT			
Julkinen tuki	105 100,00	111 000,00	104 065,89
YHTEENSÄ	105 100,00	111 000,00	104 065,89
KULUT			
Henkilöstökulut	70 000,00	77 166,20	67 185,12
Ostopalvelut	8 500,00	8 936,30	8 339,31
Vuokrat	9 000,00	7 880,13	7 551,33
Matkakulut	6 100,00	4 875,74	6 818,28
Muut kulut	11 600,00	11 885,89	12 122,86
YHTEENSÄ	105 200,00	110 744,26	102 016,90
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-100,00	255,74	2048,99

INTOa yrittäjyyteen KP 210	TA 2019	Arvio 2018	
TUOTOT			
Julkinen tuki	16 400,00	18332,00	
KULUT			
Henkilöstökulut	6 400,00	10 182,00	
Ostopalvelut	5 900,00	6 100,00	
Flat Rate	3 600,00	1 550,00	
Muut kulut	500,00	500,00	
YHTEENSÄ	16 400,00	18 332,00	
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	0,00	0,00	
HARRASTE t-hanke KP 200	TA 2019	Arvio 2018	Toteutuma 2017
TUOTOT			
Julkinen tuki	11 000,00	11000,00	
KULUT			
Henkilöstökulut	11 000,00	11000,00	
YHTEENSÄ	11 000,00	11 000,00	
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	0,00	0,00	

TRIPLA kp 130-131	TA 2019	Arvio 2018	Toteutuma 2017
TUOTOT			
Osallistumismaksut	10 500,00	21 960,00	18 170,50
Julkinen tuki	95 000,00	96 000,00	96 662,64
YHTEENSÄ	105 500,00	117 960,00	114 833,14
KULUT			
Henkilöstökulut	93 000,00	92 000,00	91 954,71
Ostopalvelut	3 500,00	10 000,00	15 061,73
Vuokrat	3 000,00	4 000,00	4 124,11
Matkakulut	1 000,00	1 500,00	1 038,20
Muut kulut	5 000,00	11 190,00	2 593,76
YHTEENSÄ	105 500,00	118 690,00	114 772,51
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	0,00	-730,00	60,63

